

РАССМОТРЕНА
на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 30.08.2018г.

УТВЕРЖДЕНА
Приказ от 31.08.2018г. №456



ПРОГРАММА
модернизации Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Чувашской Республики «Канашский
педагогический колледж» Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики на 2018-2024 годы

Канаш, 2018г.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Канашский педагогический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики на 2018-2024 годы
Основание для разработки Программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобренная Координационным Советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25.04.2018; Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»; Программа модернизации профессиональных образовательных организаций в Чувашской Республике.
Государственный заказчик Программы	Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики
Основные разработчики Программы	Педагогический коллектив колледжа
Исполнители Программы	Администрация, структурные подразделения, студенты, родители, социальные партнеры
Цель Программы	Цель: формирование в колледже современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала для устранения дефицита квалифицированных специалистов среднего звена в Чувашской Республике.
Задачи Программы	Задачи Программы развития: 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся колледжа.
Этапы реализации Программы	01.09.2018г.-30.12.2024г.
Финансирование Программы	Финансирование программы модернизации колледжа осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности.
Ожидаемые	Основной ожидаемый результат - создание инновационной си-

результаты	стемы подготовки специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики и в системе образования Чувашской Республики.
Система организации контроля за выполнением Программы	Ежегодный отчет по формам СПО-1, СПО-2, СПО Мониторинг, 1-ПК и другие. Ежегодный отчет ответственных за исполнение программы развития на педагогическом совете колледжа. Управление Программой осуществляет директор колледжа.

Программа модернизации Канашского педагогического колледжа Минобразования Чувашии разработана в соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита кадров в Субъектах Российской Федерации» в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 06.03.2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования.

Необходимым условием формирования инновационной экономики является модернизация системы образования, составляющая основу экономического роста и социального развития общества.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» усилия педагогического сообщества должны быть нацелены на повышение качества и эффективности процесса образования, а также на подготовку высококвалифицированных кадров для социальной сферы и образования.

В качестве приоритета деятельности программа определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки квалифицированных специалистов с учетом современных стандартов и передовых технологий. Современное развитие в колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития Канашского педагогического колледжа Минобразования Чувашии на период 2018-2024 гг. можно определить следующие:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся колледжа.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Ответственные
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров	2019-2024 гг.	Создана современная материально-техническая и учебно-методическая база для подготовки кадров	Администрация колледжа
1.2.	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2019-2024 гг.	Формирование механизмов гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда	Администрация колледжа
1.3.	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики, системы образования республики, в том числе из перечня ТОП-50	2018-2024гг.	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики и системы образования в республике, в том числе из перечня ТОП-50	Администрация колледжа Социальные партнеры
1.4.	Создание и оснащение Центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018-2024 гг.	Создана современная инфраструктура для подготовки кадров для экономики, системы образования республики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50	Администрация колледжа Социальные партнеры
1.5.	Создание и развитие Специализированных центров компетенций, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2020-2024 гг.	Создана современная инфраструктура для подготовки кадров для экономики, системы образования республики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50	Администрация колледжа Социальные партнеры
1.6.	Создание информационно-коммуникационной инфраструктуры колледжа	2018-2024гг.	Обновление материальной базы колледжа (приобретение компьютеров, оргтехники, средств ТК, приборов лабораторного оборудования)	Администрация
1.7.	Создание постоянно действующего информационного ресурсного центра при НМЦ.	2018-2024гг.	Обеспеченность преподавателей условиями доступа к новым информационным технологиям, Интернет-ресурсам и техническим средствам информатизации; работа по	НМЦ Системный администратор

			сбору, хранению, исследованию информации, управление информационными базами.	
1.8.	Создание технической базы для дистанционного образования	2018-2024гг.	Доступность профессионального образования	Администрация Системный администратор
1.9.	Постепенный переход на свободное программное обеспечение	2018-2024гг.	Использование в учебно-воспитательном процессе свободного программного обеспечения.	Администрация Системный администратор
1.10.	Информатизация внутриколледжного управления.	2018-2024гг.	Компьютеризация управленческой деятельности всех уровней и создание и использование АРМ завуча.	Администрация Системный администратор
1.11.	Создание центра молодежных инициатив по следующим направлениям: 1. Преподавание основ экономической деятельности в цифровой среде 2. Компьютерное моделирование 3-х мерных изделий 3. Проектирование беспилотных устройств 4. Проектирование цифровизации дошкольного учебного заведения 5. Разработка моделей и программного обеспечения для носимой электроники 6. Внедрение элементов изучения информационной среды в дошкольном образовании	2018-2024гг.	Использование в учебно-воспитательном процессе свободного программного обеспечения.	Администрация
2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
2.1.	Выявление затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2024гг.	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики	Администрация колледжа
2.2.	Повышение квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2019-2024 гг.	Повысили квалификацию не менее чем 100% преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Администрация колледжа

			дскиллс.	
2.3.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	2018-2024 гг.	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, (в том числе из числа работодателей)	Администрация колледжа Представители работодателей
2.4.	Формирование эффективной кадровой политики.	2018-2024гг.	Привлечение и закрепление в образовательном учреждении молодых специалистов	Администрация
2.5.	Реализация инновационных образовательных программ, связанных с новыми информационными и педагогическими технологиями	2018-2024гг.	Повышение квалификации преподавателей	Зам.директора по учебной работе, методист
2.6.	Сопровождение молодых педагогов	2018-2024гг.	Совершенствование системы наставничества	Зам.директора по учебной работе, методист
2.7.	Планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Колледжа	2018-2024гг.	Повышение квалификации преподавателей	Методист
2.8.	Организация стажировок преподавателей Колледжа в ведущих образовательных учреждениях региона и за его пределами	2018-2024гг.	Повышение квалификации преподавателей	Администрация, главный бухгалтер
2.9.	Совершенствование системы оплаты труда педагогов	2018-2024гг.	Оптимизация управления качеством образования Стимулирующие выплаты	Администрация, главный бухгалтер
2.10.	Научно-методическое сопровождение процедур аттестации руководящих и педагогических работников Колледжа	2018-2024гг.	Аттестация руководящих и педагогических работников	Методист председатели ПЦК преподаватели
2.11.	Трансляция положительного педагогического опыта в рамках деятельности Колледжа в рамках областной программы «Развитие инновационных процессов»	2018-2024гг.	Повышение имиджа колледжа Профессиональный рост педагогов	Методист председатели ПЦК
2.12.	Повышение квалификации педагогических работников по формированию общих и профессиональных компетенций обучаемых, применению электронных образовательных ресурсов нового поколения	2018-2024гг.	Овладение новыми методами и приемами обучения на основе компетентностного подхода	НМЦ
2.13.	Участие преподавателей колледжа в	2018-2024гг.	Овладение новыми технологиями	Администрация

	обучающих семинарах и курсах повышения квалификации педагогических работников учреждений профессионального образования в сфере технологий учебной работы со взрослым населением, со студентами, имеющими ограниченные возможности здоровья, и учащимися группы риска.		работы со взрослым населением и лицами с ограниченными возможностями здоровья	
2.14.	Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования педагогической деятельности сотрудников колледжа.	2018-2024гг.	Совершенствование механизма оценки качества труда работников колледжа	Администрация
2.15.	Организация стажировки педагогических работников на предприятиях и образовательных учреждениях СПО и ВПО по профилям.	2018-2024гг.	Повышение квалификации работников	Администрация
2.16.	Поощрение на конкурсной основе педагогических работников, представителей талантливой молодежи, участвующих в разработке и реализации инновационных программ и проектов, направленных на развитие имиджа колледжа.	2018-2024гг.	Совершенствование механизма оценки качества труда работников колледжа	Администрация
2.17.	Создание учебно-методической базы для освоения педагогами современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий.	2018-2024гг.	Повышение информационно-коммуникационной культуры преподавателя	Администрация
2.18.	Участие преподавателей колледжа в республиканском конкурсе «Профессионал года» педагогических работников учреждений СПО.	2018-2024гг.	Укрепление связей и расширение профессиональных контактов педагогического сообщества республики.	Администрация, преподаватели
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, и обеспечение условий их реализации	2018-2024гг.	Разработано 5 основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, обеспечены условия их реализации	Зам. директора по учебной работе Методист
3.2.	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50, программ дополнительного профессионального	2018-2024гг.	Разработано 5 программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50, программ	Зам. директора по учебной работе Методист Зав. отделением дополнительного образования

	образования.		дополнительного профессионального образования, обеспечены условия их реализации	
3.3.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50.	2018-2024гг.	Получена лицензия на 3 образовательные программы, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	Администрация колледжа
3.4.	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50	2019-2024 гг.	Обеспечены условия для приема абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50	Приемная комиссия
3.5.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ.	2018-2024гг.	Создана база данных оценочных и диагностических средств по 18 образовательным программам	Методист Преподаватели
3.6.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2018-2024 гг.	Заключено 5 договоров сетевого взаимодействия	Зам.директора по УПП
3.7.	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2018-2024 гг.	Подготовлены 5 площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Администрация колледжа
3.8.	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия	2019-2024 гг.	Аккредитованы 5 площадок проведения демонстрационного экзамена	Администрация колледжа
3.9.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019-2024 гг.	Проведено 8 демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия	Зам. директора по УР Зам.директора по УПП
3.10.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс в колледже	2018-2024 гг.	Подготовлены 60 обучающихся колледжа для участия в региональном, чемпионате Ворлдскиллс Россия	Зам. директора по УР Зам.директора по УПП Зав. отделениями Преподаватели
3.11.	Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями к условиям обучения по ФГОС СПО, требованиями со	2018-2024 гг.	Непрерывное улучшение качества образования	Администрация

	стандартами Ворлдскиллс			
3.12.	Использование современных информационных (в том числе дистанционных) и образовательных технологий	2018-2024 гг.	Непрерывное улучшение качества образовательной деятельности	Администрация Председателя ПЦК
3.13.	Разработка и внедрение региональной составляющей (вариативной) части программ подготовки специалистов СПО в соответствии с требованиями ФГОС СПО с учетом потребностей работодателей и выпускников.	2018-2024 гг.	Обеспечение компетентного подхода в обучении как условие достижения высокого качества подготовки специалистов.	Администрация
3.14.	Заключение с работодателями договоров о социальном партнерстве по организации учебной и производственной практики в рамках модульно – компетентного подхода	2018-2024 гг.		Администрация
3.15.	Разработка, адаптация и внедрение моделей, сокращение сроков подготовки по программам подготовки специалистов СПО	2018-2024 гг.	Обеспечение доступности профессионального образования.	Администрация
3.16.	Развитие вариативной части программ СПО, реализуемых колледжем в соответствии с требованиями ФГОС, ориентированных на освоении профессиональных ИКТ – компетенций.	2018-2024 гг.	Повышение информационной культуры обучающихся.	Администрация
3.17.	Расширение спектра услуг населению для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения.	2018-2024 гг.	Создание на базе колледжа действующих курсов по профессиональной подготовке и переподготовки и повышения квалификации.	Администрация
3.18.	Освоение студентами дополнительных компетенций рабочих профессий по профилю основных профессиональных образовательных программ СПО реализуемых колледжем.	2018-2024 гг.	Повышение профессиональной мобильности выпускников.	Администрация
3.19.	Организация участия работодателей в экспертизе аттестационных материалов, критериев оценки и в процедурах промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся/ выпускников колледжа	2018-2024 гг.	Наличие аттестационных материалов критериев оценки	Зам. директора по учебной работе Зав. производственной практикой
3.20.	Разработка и внедрение системы средств объективного контроля уровня усвоения профессиональных знаний, умений, формирования практического опыта и	2018-2024 гг.	Внедрение внутренней системы оценки качества.	Методическая служба

	компетенций обучающихся.			
3.21.	Проведение мониторинга удовлетворенности родителей, работодателей, обучающихся качеством предоставляемых услуг доступностью и качеством.	2018-2024 гг.	Корректировка учебно-воспитательного процесса.	Психологическая служба
3.22.	Организация участия студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня, Интернет – олимпиадах и молодежных проектах	2018-2024 гг.	- формирование банка данных об интересах студентов, их участии в олимпиадах, предметных неделях, творческих конкурсах.	Научно-методический центр, ПЦК
3.23.	Мониторинг участия студентов и преподавателей колледжа в профессиональных конкурсах и научно-исследовательской деятельности.	2018-2024 гг.	- создание, совершенствование и развитие системы сбора и хранения информации, обеспечение ее доступности, использования и обмена данными; - организация создания базы данных мониторинга участия студентов и преподавателей колледжа в профессиональных конкурсах и научно-исследовательской деятельности	Научно-методический центр
3.24.	Создание современной медиатеки инновационных материалов педагогической деятельности преподавателей колледжа.	2018-2024 гг.	Систематизация медиатеки инновационных материалов педагогической деятельности преподавателей колледжа	Научно-методический центр
3.25.	Поддержка и развитие форм сотрудничества с научно-исследовательскими организациями и учреждениями СПО и ВПО республики в целях внедрения инновационных разработок в образовательный процесс.	2018-2024 гг.	Выработка системы отношений с научно-исследовательскими организациями и учреждениями СПО и ВПО республики.	Администрация, научно-методический центр
3.26.	Подготовка и выпуск сборников научных работ студентов и преподавателей по итогам конференций, учебников, учебных пособий, монографий, научных статей и докладов преподавателей	2018-2024 гг.	Увеличение методического фонда НМЦ	Научно-методический центр
3.27.	Оснащение Колледжа специализированным оборудованием и учебно-методическими материалами для реализации принципов инклюзивного образования и профессиональной подготовки будущих педагогов к работе с детьми с ОВЗ	2018-2024 гг.	Реализация принципов инклюзивного образования. Готовность будущих педагогов к работе с детьми с ОВЗ	Администрация, ПЦК

3.28.	Формирование индивидуальных образовательных траекторий для студентов, в том числе с ОВЗ	2018-2024 гг.	Обеспечение доступности профессионального образования	Администрация
3.29.	Пополнение библиотечного фонда	2018-2024 гг.	Реализация требований ФГОС СПО	Главный бухгалтер, библиотекарь
3.30.	Реализация мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности	2018-2024 гг.	Экономия топливно-энергетических ресурсов	Зам.директора по АХЧ
3.31.	Текущий ремонт помещений колледжа	2018-2024 гг.	Создание комфортной образовательной среды	Зам.директора по АХЧ
3.32.	Капитальный ремонт колледжа	2018-2024 гг.	Выполнение требований Роспотребнадзора	Зам.директора по АХЧ
3.33.	Мероприятия по противопожарной Безопасности, техники безопасности.	2018-2024 гг.	Выполнение требований Роспожарнадзора	Зам.директора по АХЧ
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся колледжа				
4.1.	Разработка и внедрение воспитательных программ и проектов: 1. Программа воспитания и социализации студентов Канашского педагогического колледжа 2. Программа патриотического воспитания «Мы – патриоты России» 3. Подпрограмма «Мы помним, мы гордимся!» 4. Подпрограмма Школа лидерского искусства» 5. Комплексная программа «Здоровье» 6. Подпрограмма «Здоровое поколение» 7. Проект «Подари людям радость»	2018-2024 гг.	Создание воспитательно-развивающей среды колледжа, способствующей развитию личности студента, воспитанию профессионально компетентного специалиста, гражданина, человека с высоким уровнем культуры и нравственности обновление содержания и структуры патриотического воспитания на основе сложившихся традиций и современного опыта, Осознанное отношение студентов к собственному здоровью. Развитость коммуникативно-организаторских компетенций у большинства студентов, развитие навыков управленческой деятельности Увеличение числа студентов, задействованных в волонтерском движении.	Зам. руководителя по воспитательной работе Авторские группы
4.2.	Совершенствование программы психолого-педагогического сопровождения студентов, преподавателей и родителей с целью овладения ими навыками конструктивного общения, повышения психолого-педагогической компетентности, овладения	2018-2024 гг.	Повышение психолого- педагогической компетентности Благоприятный психологический климат в коллективе	Психологическая служба

	навыками педагогической диагностики, планирования и построения работы на ее основе.			
4.3.	<p>Организация и проведение мониторинга с целью оценки изменений и выстраивания последующей коррекционно - развивающей деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - системы жизненных ценностей; - уровня самооценки; - уровня учебной и профессиональной мотивации; - уровня повышения толерантности; - степени готовности и стремления студентов к выполнению своего гражданско - патриотического долга. 	2018-2024 гг.	<p>Изменение системы жизненных ценностей студентов</p> <p>Повышение уровня самооценки у отдельных студентов</p> <p>Повышение мотивации обучения</p> <p>Сформированность гражданско-патриотических качеств и свойств</p>	<p>Психологическая служба</p> <p>Методическое объединение кураторов</p>
4.4.	Создание индивидуальных программ коррекционно - развивающей деятельности студентов из числа «группы риска»	2018-2024 гг.	Индивидуализация и дифференциация воспитательного процесса как основы достижения его качества	<p>Психолог</p> <p>Кураторы групп</p>
4.5.	<p>Дальнейшее развитие социального партнерства по вопросам организации педагогически воспитывающей среды жизнедеятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования и с учреждениями культуры города и республики (участие в конкурсах, смотрах, привлечение работников к организации совместных досуговых мероприятий); - Взаимодействие с медицинскими учреждениями города (лекции, консультации, профилактические осмотры, оказание медико-социальной помощи студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации); <p>-Взаимодействие с правоохранительными, судебными органами (встречи, консультации, правовое просвещение субъектов воспитания, организация совместных рейдов по предотвращению правонарушений несовершеннолетних и защите их прав.)</p>	2018-2024 гг.	Создание здоровьесберегающего образовательного пространства и правового поля через четко налаженное взаимодействие	Администрация

4.6.	Организация обучающих семинаров для кураторов и воспитателей с целью повышения педагогической культуры и формирования воспитательных компетенций.	2018-2024 гг.	Повышение педагогического мастерства кураторов и воспитателей	Зам. руководителя по воспитательной работе
4.7.	Участие в традиционных Всероссийских, Республиканских, городских конкурсах и фестивалях: -Ежегодный фестиваль художественного творчества учащейся молодежи «Студенческая весна»; -Российская национальная премия «Студент года» (региональный этап); -Республиканский конкурс органов студенческого самоуправления «Лучший студсовет»; -Городские фестивали- конкурсы: «Дорогами Афгана», «Юность Канаша», «Наши имена»	2018-2024 гг.	Развитие и самореализация студентов. Повышение творческого потенциала Распространение положительного опыта Совершенствование традиций колледжа	Зам. руководителя по воспитательной работе Штаб ССУ Студсовет общежития Кураторы групп Заведующие отделениями
4.8.	Организация и участие в колледжных, городских, республиканских и Всероссийских спортивных соревнованиях	2018-2024 гг.	Внедрение основ здорового образа жизни. Укрепление здоровья студентов	Совет физкультуры колледжа Штаб ССУ
4.9.	Организация внутриколледжных конкурсов, направленных на создание педагогически воспитывающей среды жизнедеятельности: - «Куратор года»; - «Лучшая учебная группа»; - «Лучшая комната общежития»	2018-2024 гг.	Обобщение опыта Повышение рейтинга учебных групп и студентов Повышение мотивации участия студентов в общественной, научно-исследовательской деятельности и спортивной работе.	Зам. руководителя по воспитательной работе
4.10.	Разработка методических рекомендаций по различным направлениям воспитательной деятельности для студентов, кураторов, воспитателей и родителей (формирование портфолио)	2018-2024 гг.	Пополнение УМК в помощь кураторам и воспитателям	Зам. руководителя по воспитательной работе
4.11.	Совершенствование работы пресс-центра.	2018-2024 гг.	Обеспечение периодичности выпуска СМИ. Увеличение тиража студенческой газеты «Прспект»	Зам. руководителя по воспитательной работе Штаб ССУ
4.12.	Создание компьютерного клуба для наиболее полного проявления творческих способностей и приобретения практических навыков в области Информатики и информационных технологий, основным направлением деятельности	2018	Организация досуга студентов (вовлечение студентов в проектную деятельность с использованием средств информационно- технологий, участие в сетевых образовательных проектах).	Зав. отделением информатики

	которого является деятельность по созданию электронных учебников, сайтов, системы электронного тестирования			
4.13	Организация работы по обеспечению эффективной социализации студенческой молодежи «группы риска», находящихся в трудной жизненной ситуации и лиц с ограниченными возможностями.	2018-2024 гг.	Помощь и поддержка лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	Психологическая служба колледжа

ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

№	Индикаторы	Ед. измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Количество мероприятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками	%	70,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2.	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся	%	33,0	35,0	37,0	39,0	41,0	43,0	45,0
3.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности	%	5,0	7,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4.	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности	%	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0	35,0	35,0
5.	Удельный вес студентов, занимающихся военнотехническими видами спорта	%	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	30,0	30,0
6.	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов	%	70,0	75,0	80,0	85,0	87,0	90,0	95,0
7.	Доля студентов, охваченных допризывной подготовкой, в общей численности обучающихся и студентов призывного возраста	%	10,0	15,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
8.	Доля студентов-призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного	%	5,0	10,0	12,0	18,0	20,0	25,0	30,0
9.	Количество проведенных семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи	Ед.	4	5	6	7	8	9	10
10.	Количество проведенных экологических мероприятий среди детей и молодежи	Ед.	5	6	6	7	7	8	8

11.	Количество мероприятий профориентационной направленности	Ед.	4	5	6	7	8	9	10
12.	Выполнение контрольных цифр приема	%	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся	%	0	0	0	0	0	0	0
14.	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	1	1	1	1
15.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	1	3	2	1	1	1	1
16.	Количество компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы», в которых участвует ПОО	Ед.	6	8	9	10	10	10	10
17.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия..	Чел.	5	4	4	4	4	4	4
18.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	2	2	2	2	2	2
19.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	4	6	6	6	6	6
20.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	1	2	3	3	3	3	3
21.	Объем внебюджетных средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	400,0	500,0	1000,0	1000,0	1500,0	1500,0	1500,0
22.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Ед.	2	2	1	1	1	1	1
23.	Количество краткосрочных образовательных программ (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	Ед.	0	1	2	3	4	5	6
24.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные профессиональные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и программы дополнительного профессионального образования	Ед.	5	6	6	7	7	8	8

Результаты реализации программы

Реализация Программы позволит обеспечить высокий уровень профессиональной подготовки выпускников учебного заведения в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда.

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим показателям.

№			Годы						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников колледжа;	%	95	95	95	95	95	95	95
2	Доля преподавательского состава колледжа, повысивших квалификацию или прошедших стажировку в организациях	%	100	100	100	100	100	100	100
3	Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений и в работе органов самоуправления колледжа;	%	56	58	60	65	70	70	70
4	Доля выпускников, состоящих на учете в службе занятости населения	%	0	0	0	0	0	0	0
5	Доля студентов, охваченных различными видами досуговой деятельности	%	87	90	93	100	100	100	100
6	Доля студентов, отчисленных из колледжа	%	1,5	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Доля молодых специалистов из числа выпускников колледжа, трудоустроенных и закреплённых на рабочих местах	%	90	95	100	100	100	100	100
8	Доля преподавателей и студентов, участвующих в конкурсах, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня	%	55 (препод.) 45 (студ.)	60 (препод.) 50 (студ.)	65 (препод.) 55 (студ.)	70 (препод.) 60 (студ.)	75 (препод.) 65 (студ.)	80 (препод.) 70 (студ.)	80 (препод.) 70 (студ.)

